

## 新聞稿

2019 年 5 月 8 日

### 本港長者護理的成本預計將於 40 年內增加近 6 倍

- 香港接受護理的長者人數比例將於 20 年內倍增，其人口比例將於 40 年內由目前佔總人口的 5% 上升至 11%
- 女性比男性肩負更多照顧長者的責任
- 長者護理的社會成本由 2018 年的 388 億港元上升至 2040 年的 1,260 億港元，及 2060 年的 2,224 億港元
- 僱主和員工的經濟及機會成本預計將大幅增加
- 需要透過公私營機構合作，共建繁榮的老齡社會

由香港大學秀圃老年研究中心、婦女基金會和滙豐保險攜手研究的「香港長者護理：2018 至 2060 年香港長者護理的預計社會成本」報告顯示，隨著香港人壽命延長<sup>1</sup>，照顧長者的成本，包括補貼以及非補貼的安老住宿護理或家居護理，預計將由目前的每年 388 億港元增加 5.7 倍至 2060 年的每年 2,224 億港元。該項研究是根據滙豐保險建立的現金流模型<sup>2</sup>作出成本預測，以探討本港在未來四十年長者護理的經濟成本。

該研究顯示，在 2018 年，有 342,000 名長者（約佔總人口的 5%）接受護理服務，同時共有 45,000 名在職成年人肩負家庭成員護理的責任。到 2040 年，預計要接受護理服務的長者<sup>3</sup>人數將倍增至 729,000 人，而到 2060 年，其人數將上漲 2.6 倍至 890,000 人（佔總人口的 11%）。同時，非正式照顧者的人數僅在 20 年內便上升一倍至 89,000 人，而到 2060 年則上升至 97,000 人。

滙豐保險香港行政總裁文德華表示，「香港接受和提供護理服務的人數將在 20 年內翻一倍，這無疑給在港工作和生活的人士敲響一記警鐘。預期壽命的延長和長者護理的供不應求，或對僱主和員工帶來巨大的成本壓力。因此，個人和僱主及時採取行動至關重要，以減輕對本港社會的重擔。」

#### 僱主和員工的成本

由於生產力的流失，長者護理對僱主和非正式照顧者造成的間接成本亦將急劇上升。對於僱主來說，現時長者護理的間接成本<sup>4</sup>為 18 億港元，到 2040 年有關成本將上升至 53 億港元。到 2060 年，僱主的成本預計將增加 4.7 倍至約 84 億港元。

對非正式的在職照顧者而言，他們損失了收入和工作晉升的機會，所以機會成本將大幅增加 4 倍，由 2018 年的 18 億港元上升至 2040 年的 49 億港元，以及 2060 年的 72 億港元。

香港大學秀圃老年研究中心總監樓瑋群博士表示，「我們預計未來幾年，為長者提供無償護理的勞動人口將大幅增加。長者護理的經濟成本不僅由社會承擔，而且涉及僱主和員工的成本。縱然解決這個問題並不容易，但我們相信公私營機構合作是主要解決方案，為香港提供優質和具成本效益的長者護理。我們期待透過這種合作關係，共建一個沒有人因長者護理而被迫離開工作崗位的未來。」

## 女性身負重擔

不同年齡層均需承擔照顧長者的責任，但就性別而言，這重擔往往落在女性身上。研究顯示，在 2018 年超過一半（58%）的照顧者為女性，在 2018 年至 2060 年，雖然預計在職的照顧者將會增加，但這種性別不平衡仍將持續，女性照顧者的比例在 2060 年估計仍將近三分二（62%）。到 2060 年，女性照顧者將比男性照顧者多承擔 4 億港元的機會成本。

婦女基金會行政總裁樂鳳蘭表示，「長者護理的負擔與日俱增，我們應深切關注它對本港勞動人口帶來的影響，特別是對因照顧家中長者而犧牲事業的人士，所造成的財政壓力和事業代價。而這個照顧責任，往往不成比例地落在女性身上，且預期問題將日益嚴重，勢必加劇本港一向偏低的女性勞動人口參與率，及影響推動領導階層性別多元化的力量。婦女基金會認為，要解決這個問題不但需要客觀和可靠的數據，並急需政府、僱主和僱員等跨界別的通力合作，以舒緩照顧長者的負擔，及支援女性可全程投入工作及社會事務，特別是鼓勵女性照顧者留在或重返職場，以補充不斷萎縮的勞動人口。因此僱主從速制定支援照顧者的政策和措施，及政府制定長遠策略以支持家居照顧者至為重要。」

滙豐保險香港行政總裁文德華續指，「隨著家庭關係的多元化、愈來愈多子女在經濟上支援父母，我們認為本港的保險公司在協助減輕未來負擔的方面可發揮重要角色。作為香港領先的保險公司之一，我們致力提高公眾對長者護理的認識，並提供創新的保險方案以改善港人的財務狀況，特別是減少照顧者的負擔，讓他們可輕鬆地照顧他們的摯愛直到終老。」

## 公私營機構合作 共建繁榮的老齡社會

要解決長者護理成本上升的問題，重要的是透過公私營機構合作。社會所有階層均要承擔目前和未來的負擔，因此，推動政府、僱主、員工和金融機構等攜手參與以提出創新的回應，十分重要。

政府能為家庭照顧者制定長期策略，肯定照顧者於社會上扮演的重要角色，並提供協助。僱主可以建立友好的工作環境，讓員工可兼顧工作和照顧家人的責任。例如，僱主可支持員工彈性工作和在家工作的申請，幫助公司挽留或因照顧責任離職的人才。

對個人而言，他們也應為一旦需要肩負照顧長者的責任，如何在心理上和經濟上作好準備。

保險行業亦可在研發創新產品方面發揮作用，幫助照顧者為年長的家庭成員作準備。

表 1.透過公私營機構合作解決長者護理問題

政府	僱主	個人	保險行業
制定獨立的公共政策策略	建立一個開放的工作環境，以支援需要負起照顧長者責任的員工	為負起長者護理的責任作好準備	提高公眾對長者護理成本的意識
建立支援照顧者所需的標準和技能	為負責照顧長者的員工構建人力資源框架	與僱主溝通照顧長者的責任	投資研發創新的方案
保障照顧者	為所有員工制定配合性措施	發展及改善支援服務	提供長期護理保險方案

完 / 更多

圖片 1



[由左至右] 滙豐保險香港行政總裁文德華、婦女基金會行政總裁樂鳳蘭及香港大學秀圃老年研究中心總監樓瑋群分享「香港長者護理：2018至2060年香港長者護理的預計社會成本」報告中的主要研究結果。

圖片 2



[由左至右]婦女基金會行政總裁樂鳳蘭、香港大學秀圃老年研究中心總監樓瑋群及滙豐保險香港行政總裁文德華相信，要解決長者護理成本上升的問題，重要的是透過公私營機構合作。

註：

1. 根據香港特別行政區政府衛生署數據，在過去48年，男性及女性出生時平均預期壽命持續增長。在2018年，男性及女性的平均壽命分別上升至82.2歲及87.6歲。  
<https://www.chp.gov.hk/tc/statistics/data/10/27/111.html>
2. 由滙豐保險構建三個模型，預測長者護理的社會成本、僱用照顧者的僱主的成本和員工成本。
3. 接受護理服務的長者是指65歲或以上需要護理的人，包括住在安老院或在家接受任何日常生活的協助。
4. 對僱主來說，長者護理的間接成本主要來自以下因素：a) 填補離職或從全職轉為兼職員工的空缺; b) 員工因為承擔照顧長者的責任而失去的生產力; c) 員工因為照顧長者而致缺勤次數增加

編輯垂注：

「香港長者護理：2018至2060年香港長者護理的預計社會成本」報告

本著「長者護理為終生承諾」的願景和使命，由婦女基金會牽頭，香港大學秀圃老年研究中心和滙豐保險攜手進行了一項有關長者護理的研究。

這項研究探討目前和四十年後香港在長者護理方面的需要和成本，涵蓋現時及未來有多少香港人提供和接受長者護理，以及其對社會、僱主及個人的成本。

該研究中的數據取自不同的政府、學界和商界贊助的資料來源，並由婦女基金會和香港大學收集。香港大學特別提供了多項重要研究結果，包括關於家居長者護理成本的調查及計算多少照顧者需要辭職以照顧長者的調查，以幫助滙豐保險建立了多個預測成本的模型。香港大學還協助滙豐保險建立模型以預測住安老院入住人數，及照顧者的分布。

### 滙豐人壽保險(國際)有限公司

滙豐人壽保險(國際)有限公司(「滙豐保險」)為香港上海滙豐銀行有限公司間接全資擁有的附屬機構。滙豐保險獲香港特別行政區保險業監管局授權及受其監管，於香港特別行政區經營長期保險業務。滙豐保險是香港最大的保險機構之一，透過滙豐香港銀行渠道及第三方保

險經紀，為零售銀行及商業銀行的客戶提供各種人壽保險產品，包括年金產品，以滿足他們的主要財富需要，包括保障、教育、退休、財富增值及財富承傳。截至 2018 年 12 月 31 日為止，滙豐保險的於香港人壽保險的市場份額為 15.4%。

### **婦女基金會**

婦女基金會是一個成立於 2004 年的非牟利團體，致力改善香港婦女及青少女的生活。基金會透過前瞻性的研究、創新及具影響力的社區項目、教育及倡議等，以實踐本會三個主要目標：突破性別陳規；提升女性決策者及領袖的數量；協助貧窮女性改善自己及家人生活質素。有關婦女基金會，請瀏覽 [www.twfhk.org](http://www.twfhk.org)。

### **香港大學秀圃老年研究中心**

香港大學秀圃老年研究中心是中國及亞太地區內具領導地位的老年學研究中心。研究中心致力拓展前瞻性的老年學研究範疇，包括長期護理政策、長者友善城市、居家安老、生命意義、積極老齡化，及社會性因素對身心健康的影響等，引領華人社區社會老年學研究。研究團隊透過以賦權為本、家庭為基礎，及具有文化敏感度的手法，進行循證介入及政策分析研究，並將研究成果貢獻於知識承傳，提高社會效應及影響力。多年來，研究中心與長者及社區持份者建立策略性的夥伴關係，攜手貢獻華人社區積極應對老齡化；並與世界各地的老年學學者緊密合作和交流，推動亞洲在國際老年學的學術地位。

全文完