

2023年3月7日

滙豐香港持續改善性別多元 女性高管比例升至 38.6%

獲美商會頒發「推動女性地位最佳企業」大獎

滙豐致力建立多元的工作環境，以反映社區的真實情況。自 2019 年起，滙豐香港女性高管的比例連續四年錄得增長。

滙豐集團目標於 2025 年或之前，將女性高管的比例提升至 35%。截至去年底，集團的女性高管比例上升 1.6% 至 33.3%。

至於滙豐香港，截至去年底，女性高管的比例達 38.6%，超越集團的目標水平。整體而言，滙豐香港的男女比例大致平均。

滙豐香港區行政總裁林慧虹表示：「多元共融一向是我們的核心價值，事實上，研究證明多元共融對企業決策有莫大好處。經過大家的努力，我們在這方面略見成績，然而，我們不會因此停下來，會繼續改善多元比例，確保滙豐維持共融的環境和文化。」

滙豐已安排更多員工參與共融相關的培訓計劃，包括所有參與招聘的員工，必須接受有關如何摒除偏見的培訓，務求在招聘過程中吸引多元化的人才。同時，為配合員工在人生不同階段的需要，推動工作生活平衡，目前滙豐大部分職位已採用混合工作模式，並提供一系列具競爭力和家庭有善的福利。

滙豐在推動多元共融的努力，近日再次獲得行業組織及其他機構的肯定。香港美國商會「第 19 屆最具影響力女性大獎」當中，向滙豐頒發「推動女性地位最佳企業」大獎。

滙豐同時獲得人力資源機構 JobsDB 頒發「香港人力資源大獎 2022/ 23」的「年度僱主大獎」、「共融工作環境大獎」以及「人力資源創新策略大獎」；

而在 JobMarket 求職廣場「卓越僱主大獎 2022」當中，滙豐獲得「最佳僱主大獎」、「同心抗疫關懷僱主大獎」，以及「粵港澳大灣區傑出僱主大獎」。

[完 / 更多](#)

香港上海滙豐銀行有限公司

香港上海滙豐銀行有限公司是滙豐集團的始創成員。集團在歐洲、亞洲、北美洲、拉丁美洲，以及中東和北非 62 個國家及地區設有辦事處，為全球客戶服務。於 2022 年 12 月 31 日，集團的資產達 29,670 億美元，是全球規模最大的銀行和金融服務機構之一。

[全文完](#)